

令和5年度 事業計画

事業計画は、定款第4条の5つの事業に沿って掲載

- 1 教育等による看護の質の向上に関する事業
- 2 看護業務及び看護職の労働環境の改善等による県民の健康及び福祉の増進に関する事業
- 3 地域ケアサービスの実施等による県民の健康及び福祉の増進に関する事業
- 4 施設の貸与に関する事業
- 5 その他本会の目的を達成するために必要な事業

1. 教育等による看護の質の向上に関する事業 【公益目的事業】

・ 下線は新規事業

事 業 内 容	
<p>1-1) 継続教育に関する事業</p> <p>(1) 新人看護職員研修事業</p> <p>① 新人看護職員研修事業の企画・運営・評価</p> <p style="margin-left: 20px;">a) 多施設合同研修 教育担当者研修 実地指導者研修</p> <p style="margin-left: 20px;">b) 新人看護職員教育検討委員会の開催</p> <p>② 研修推進事業</p> <p style="margin-left: 20px;">a) 新人看護職員研修事業に関するアンケート調査</p> <p>(2) ジェネラリストのための研修</p> <p>① ジェネラリストのための研修の企画・運営・評価</p> <p style="margin-left: 20px;">a) 新人看護職員研修 看護実践研修 看護研究に関する研修</p> <p style="margin-left: 20px;">b) 教育委員会の開催</p> <p>② JNA収録DVD研修</p> <p style="margin-left: 20px;">a) 認知症看護研修</p> <p>③ 自殺未遂者支援向上研修</p> <p>④ 2年目看護職のための研修</p> <p>(3) 専門分野を深める研修の企画・運営・評価</p> <p>① 災害看護研修</p> <p style="margin-left: 20px;">a) <u>災害・感染症に係る応援派遣に対応できる看護職の養成研修</u> <u>(仮)</u> (eラーニング・集合研修)</p> <p style="margin-left: 20px;">b) <u>災害看護研修 実践編</u></p> <p style="margin-left: 20px;">c) 災害看護研修 災害支援ナースフォローアップ編</p> <p style="margin-left: 20px;">d) 災害看護研修 管理者編</p> <p style="margin-left: 20px;">e) <u>災害看護研修 特別編</u></p> <p>② 糖尿病看護研修</p> <p style="margin-left: 20px;">a) 糖尿病重症化予防(フットケア)研修</p> <p>(4) 教育者育成研修の企画・運営・評価</p> <p>① 三重県保健師助産師看護師実習指導者講習会 (eラーニングと集合研修)</p> <p>② 特定分野における三重県保健師助産師看護師実習指導者講習会</p>	<p>・ 6研修 (6日間)</p> <p>・ 1コース (50名) 4日間</p> <p>・ 1コース (70名) 5日間</p> <p>・ 年4回</p> <p>・ 11月</p> <p>・ 1日間 (750名)</p> <p>・ 12日間 (70~130名)</p> <p>・ 1日間 (50名)</p> <p>・ 年8回</p> <p>・ 2日間 (70名)</p> <p>・ 1日間 (50名)</p> <p>・ 2日間 (80名~100名)</p> <p>・ 30時間 (定員調整中)</p> <p>・ 1日間 (70名)</p> <p>・ 1日間 (50名)</p> <p>・ 1日間 (50名)</p> <p>・ 1日間 (80名)</p> <p>・ 3日間 (30名)</p> <p>・ 30日間 (60名)</p> <p>・ 15.5日間 (20名)</p>

<p>(13) 助産師出向支援導入事業（出向コーディネーター事業）</p> <p>① 参加施設募集及びマッチング</p> <p>② 事業報告会</p> <p>③ 出向事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 1回 ・ 3か月間
<p>1-2) 認定看護管理者制度に関する事業</p> <p>(1) 認定看護管理者教育制度における教育の企画・運営・評価</p> <p>① ファーストレベル教育課程</p> <p>② ファーストレベル事前研修（セカンドレベル受講者を含む）</p> <p>③ セカンドレベル教育課程</p> <p>④ セカンドレベルフォローアップ研修 看護管理実践報告会</p> <p>⑤ セカンドレベル公開講座</p> <p>⑥ 研修評価</p> <p style="padding-left: 20px;">a) 看護管理教育運営委員会での検討</p> <p>(2) 看護管理者教育運営委員会の開催</p> <p style="padding-left: 20px;">教育課程の企画・運営・評価</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 18.5日間（60名）（Web併用） ・ 1.5日間（70名） ・ 32.5日間（30名）（Web併用） ・ 0.5日間（51名） ・ 1.5日（5名程度）（Web併用） ・ 年3回程度
<p>1-3) 医療安全対策に関する事業</p> <p>(1) 医療安全に係る研修の企画・運営・評価</p> <p>① JNA主催インターネット配信研修 医療安全管理者養成研修 集合研修</p> <p>② 管理者のための医療安全研修</p> <p>③ 三重県リスクマネージャー交流会</p> <p>④ 医療安全管理者(専従・専任)交流会</p> <p>(2) 医療安全対策の情報収集と提供及び相談対応</p> <p>① 情報収集</p> <p>② 情報提供</p> <p>③ 相談対応</p> <p>(3) 安全対策委員会の開催</p> <p>(4) 日本看護協会との連携</p> <p>① 医療安全推進会議への出席</p> <p>(5) 合同医療安全研修会への参加等</p> <p>(6) 医療事故調査制度への参画</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 1.0日間（50名） ・ 0.5日間（70名） ・ 1.0日間（50名） ・ 0.5日間（30名） ・ 随時 ・ 随時 ・ 随時 ・ 6回 ・ 1名程度
<p>1-4) 潜在看護職員等復職研修</p> <p>(1) 復職支援ミニ研修</p> <p style="padding-left: 20px;">・ 4テーマ</p> <p style="padding-left: 40px;">（各テーマに関する講義・演習・就業相談）</p> <p>(2) eラーニングを活用した潜在看護職復職研修</p> <p>① eラーニング事前説明会&ミニ講義</p> <p>② ID配付型（2コース）（交流会等含む）</p> <p>③ 来館学習型</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 2時間×8回 津・四日市地区 ・ 1時間×2回（10名） ・ 視聴期間3か月×2回（計37名） ・ 随時

2. 看護業務及び看護職の労働環境の改善等による県民の健康及び福祉の増進に関する事業 【公益目的事業】

事 業 内 容	
<p>2-1) 看護業務及び看護制度の改善</p> <p>(1) 施設代表者会議の開催</p> <p>(2) 認定看護師連絡会の開催</p> <p>(3) 三重の看護基礎教育を考える懇談会</p> <p>(4) データベースの収集</p> <p style="padding-left: 20px;">① 病院看護実態に関する調査</p> <p>(5) 国・県等行政機関の情報収集</p> <p>(6) 地元国会議員や県議員への政策要望</p> <p>(7) 行政機関審議会等への参画</p> <p>(8) 日本看護協会との協働活動</p> <p style="padding-left: 20px;">① 全世代の健康を支える看護機能の強化</p> <p style="padding-left: 20px;">② 専門職としてのキャリア継続の支援</p> <p style="padding-left: 20px;">③ 地域における健康と療養を支える看護職の裁量発揮</p> <p style="padding-left: 20px;">④ 地域の健康危機管理体制の構築</p> <p>2-2) 看護職確保定着化の推進</p> <p>(1) 看護職のワーク・ライフ・バランス（以下、WLB）の推進・啓発</p> <p style="padding-left: 20px;">① 看護職の働き方改革推進事業の開催と支援</p> <p style="padding-left: 40px;">a) 働き方改革推進研修会1</p> <p style="padding-left: 40px;">b) 働き方改革推進研修会2-①</p> <p style="padding-left: 60px;">働き方改革推進研修会2-②</p> <p style="padding-left: 40px;">c) 働き方改革推進研修会3</p> <p style="padding-left: 40px;">d) 働き方改革推進研修会4</p> <p style="padding-left: 40px;">e) 医療機関等からの相談対応</p> <p style="padding-left: 20px;">② 看護職の働き方改革の普及・啓発</p> <p style="padding-left: 40px;">a) 広報誌、ホームページへの記事掲載</p> <p style="padding-left: 40px;">b) 電話、Web会議、病院施設への個別訪問等</p> <p style="padding-left: 20px;">③ 看護職員の労働条件・労働環境の改善</p> <p style="padding-left: 40px;">a) 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修</p> <p style="padding-left: 60px;">(e ラーニング併用)</p> <p style="padding-left: 40px;">b) アドバイザー派遣（訪問、Web会議システム使用等）</p> <p style="padding-left: 40px;">c) 電話相談・就業環境相談他</p> <p style="padding-left: 20px;">④ 看護労働担当者会議への出席</p> <p>(2) ナースセンター事業の推進(ナースセンター、四日市サテライト)</p> <p style="padding-left: 20px;">① 三重県ナースセンター事業運営委員会</p> <p style="padding-left: 20px;">② ナースバンク事業</p> <p style="padding-left: 40px;">a) 無料職業紹介・斡旋</p> <p style="padding-left: 60px;">・ 第6次NCCS・e ナースセンターの運用</p> <p style="padding-left: 40px;">b) ナースセンター利用者等への情報提供</p> <p style="padding-left: 60px;">・ 「ナースセンターMiニュース」の発行</p> <p style="padding-left: 60px;">・ 求人情報の発行</p> <p style="padding-left: 60px;">・ 啓発用リーフレットの配布</p>	<p>・ 7月25日・2月8日</p> <p>・ 11月17日</p> <p>・ 8月4日</p> <p>・ 10月～</p> <p>・ 7月</p> <p>・ 9月12日（20名）</p> <p>・ 7月26日（20名）</p> <p>・ 8月29日（20名）</p> <p>・ 年1回（20名）</p> <p>・ 10月17日（20名）</p> <p>・ 随時</p> <p>・ 随時</p> <p>・ 随時</p> <p>・ eラーニング(指定された期間) 演習：7月13日午前（60名） 7月13日午後（60名）</p> <p>・ 随時（1施設程度）</p> <p>・ 随時</p> <p>・ 6月</p> <p>・ 年3回</p> <p>・ 年3回</p> <p>・ 随時</p>

<p>c) 離職時等の届出制度（とどけるん）の啓発・活用の促進</p> <p>d) 関係諸機関との連絡調整：社会福祉協議会・ハローワーク等</p> <p>e) 求人及び求職者の相談</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 来所、電話、メール等 ・ 病院、施設訪問 ・ 就職者への就職後状況確認 ・ eラーニング・DVD学習・実技練習 <p>f) 就職説明会、就業相談会の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 復職ミニ研修と同時開催 ・ 三重県社会福祉協議会と共催 <p>g) ハローワーク移動就職相談会 (看護職員就業相談派遣面接相談モデル事業)</p> <p>h) 都道府県ナースセンター事業担当者会議への出席</p> <p>i) 相談員の質の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 都道府県ナースセンター就業相談員研修参加 ・ 職業紹介指導者講習会参加 ・ ナースセンター内担当者会議 (ナースセンター、四日市サテライト) ・ ナースセンター内相談員研修 <p>③ 「看護の心」普及事業</p> <p>a) 「みえ看護フェスタ2023」（オンライン開催）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ テーマ：看護の心をみんなの心に ・ みえ看護フェスタ実行委員会の開催 <p>b) 「看護の日」「看護週間」の啓発</p> <p>c) オンライン看護体験</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 進路ガイダンス ・ 看護の仕事紹介 <p>d) 看護職への道の普及啓発</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 看護の心普及啓発冊子の配布 ・ 中学校・高等学校等への啓発活動 ・ 進路ガイダンス <p>e) <u>介護フェアにおける看護の魅力発信</u></p> <p>f) 看護の出前授業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ みんなで話そう「看護の出前授業」 ・ <u>日本看護協会のラッピングバスの巡行に合わせた看護に関する出前授業</u> <p>g) 電話相談</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 随時 ・ 随時 ・ 年20施設程度 ・ 就職後1～1.5月後に電話又はメール ・ 随時 ・ 年8回 ・ 未定 ・ 月1回：桑名・四日市・鈴鹿 津・松阪・伊勢・伊賀 隔月1回：尾鷲・熊野 ・ 年10回程度 ・ 年2回程度 ・ 5月 ・ 年4回程度 ・ 5月 ・ 未定 ・ 4月 県内中学校・高等学校等 ・ 随時 ・ オンライン看護体験 みえ看護フェスタ2023（特設サイト内） ・ 11月 ・ 希望の中学校・高等学校 ・ 5月12日 ・ 随時
---	--

<p>2-3) 看護実践活動の推進</p> <p>(1) 災害時の看護活動</p> <p>① 防災対策会議の開催</p> <p> a) 情報伝達ネットワークの構築</p> <p> b) 災害支援体制計画書の周知と見直し</p> <p> c) 被災時の受け入れ体制の検討</p> <p>② 災害支援に関わる看護職の人材育成</p> <p> a) 研修会の受講勧奨</p> <p> b) 施設受援訓練</p> <p>③ 災害看護委員会の開催</p> <p>④ 医療救護活動に関する協定</p> <p> a) 自治体防災会議出席</p> <p> b) 県内合同防災訓練への参加</p> <p> c) 四師会災害時の医療救護活動に関する会議出席</p> <p>⑤ 県内受け入れ体制の構築</p> <p>⑥ 防災対策の備蓄品の確保・整備・防災訓練の実施</p> <p>⑦ 災害対策講演会の開催</p> <p>⑧ 協会外の関連する講演・研修・報告会への参加</p> <p>⑨ 関連する学会への参加</p> <p>⑩ 日本看護協会災害看護担当者会議への出席</p> <p>(2) 地区支部活動の充実</p> <p>① 地区支部長会の開催</p> <p>② 地区支部委員会の開催</p> <p>③ 各地区支部活動</p> <p> a) 看護職連携構築事業</p> <p> b) 常設「まちの保健室」の開設</p> <p> c) 各イベントでの1日「まちの保健室」の開設</p> <p> d) 「まちの保健室」担当者研修</p> <p> e) 各支部のニーズに応じた研修等の開催</p> <p>2-4) 職能委員会活動</p> <p>(1) 四職能合同交流集会 (保健師職能、助産師職能、看護師職能Ⅰ・Ⅱ)</p> <p>(2) 保健師職能委員会</p> <p>① 委員会開催</p> <p>② 保健師交流集会の開催</p> <p>③ みえ看護フェスタ2023への参加</p> <p>④ 三重県看護協会活動紹介、会員拡大の取組み</p> <p>(3) 助産師職能委員会</p> <p>① 委員会開催</p> <p>② 助産師出向事業実施施設の進捗状況把握・報告会参加</p> <p>③ 助産師職能交流集会の開催</p> <p>④ みえ看護フェスタ2023への参加</p> <p>⑤ 「いのち教育」等の出前講座の実施</p>	<p>・ 年1回</p> <p>・ 年4回</p> <p>・ 県・津市</p> <p>・ 県・津市</p> <p>・ 医師会・歯科医師会・薬剤師会</p> <p>・ 防災訓練：協会</p> <p>・ 年1回</p> <p>・ 2名</p> <p>・ 4月・10月に開催</p> <p>・ 各支部</p> <p>・ 各支部</p> <p>・ 各支部</p> <p>・ 各支部</p> <p>・ 各支部</p> <p>・ 7月1日</p> <p>・ 年5回</p> <p>・ 1回</p> <p>・ 5月</p> <p>・ 随時</p> <p>・ 年10回</p> <p>・ 12月9日</p> <p>・ 5月</p> <p>・ 随時</p>
---	---

<p>(4) 看護師職能委員会 I (病院領域)</p> <p>① 委員会開催</p> <p>② 看護師職能 I 交流集会の開催</p> <p>③ 看護師職能 I・II 合同会議</p> <p>(5) 看護師職能委員会 II (介護福祉関係施設・在宅等領域)</p> <p>① 委員会開催</p> <p>② 看護職能 II 交流集会の開催</p> <p>③ 看護職能 I・II 合同交流集会の開催</p> <p>④ 「看護みえ」への投稿</p> <p>(6) 日本看護協会活動</p> <p>① 全国職能別交流集会への参加</p> <p>② 全国職能委員長会への出席</p> <p>③ 地区別職能委員長会</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 年10回 ・ 10月21日 ・ 年1回 ・ 年4回 ・ 年1回 ・ 年1回 ・ 年1回 ・ 6月8日 ・ 年2回 ・ 10月13日
--	--

3. 地域ケアサービスの実施等による県民の健康及び福祉の増進に関する事業 【公益目的事業】

事業内容	
<p>3-1) 看護協会立在宅支援事業</p> <p>(1) 事業実施</p> <p>ナーシングヒル・なでしこ</p> <p>① 訪問看護事業</p> <p>② 居宅介護支援事業</p> <p>③ 訪問介護事業</p> <p>(2) 健全経営の実践</p> <p>① 保有資産検査</p> <p>② 在宅支援部経営会議/運営会議</p> <p>③ 利用者の安定確保</p> <p>(3) 在宅支援の質の向上</p> <p>① 看護学生実習等の受け入れ・教育体制の充実</p> <p>② 研修会への参加及び事例発表</p> <p>③ 利用者のニーズ把握 (満足度調査)</p> <p>(4) 訪問看護ステーション関係の学会及び会議への参加</p> <p>(5) 地域貢献事業</p> <p>地区自治会等からの要請による健康教育等の実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 年1回 ・ 年4回/年8回 ・ 年1回 ・ 随時
<p>3-2) 訪問看護の支援及び推進</p> <p>(1) 三重県訪問看護ステーション協議会事業への参加</p> <p>① 東海・北陸地区訪問看護ステーション連絡協議会交流会への参加</p> <p>(2) 地域包括ケアシステム構築と推進事業への参加</p> <p>① 多職種連携事業への参加</p> <p>(3) 会議・研修会等への参加</p> <p>① 三重県訪問看護ステーション協議会津地区支部管理者会議</p> <p>② 日本訪問看護財団・全国訪問看護事業協会の研修、都道府県連絡協議会交流会等への参加</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 1回 ・ 6回/年

4. 施設の貸与事業 【収益事業】

事業内容	
4-1) 施設運営に関する事業 (1) 施設の賃貸運営 ① 三重県看護研修会館及び別館の貸付け	・ 通年 看護連盟 他

5. その他本会の目的を達成するために必要な事業

【公益目的共通事業、会員相互事業、法人管理に関する事業】

事業内容	
5-1) 組織強化 (1) 新人看護職への勧誘 ① 新人研修でのPR (2) 未加入者への入会案内、普及啓発 ① 病院・施設・行政・看護大学・看護師等学校養成所の訪問時に説明 ② 機関紙「看護みえ」でのPR ③ ホームページでのPR ④ 看護職就業施設への情報提供とPR ⑤ 看護協会主催の研修会・交流会時の入会案内のコーナーを設置 ⑥ 地区支部、介護施設・訪問看護ステーション等への働きかけ ⑦ パンフレット(Mie Nursing Association)によるPR ⑧ 各職能委員会との連携した活動	・ 随時 ・ 5月・8月・10月・令和6年1月 ・ 随時 ・ 随時配布 ・ 研修開催時 ・ 研修時 ・ 随時配布 ・ 随時
5-2) 会員登録に関する管理・運用 (1) 三重県看護協会関係 ① 「会員登録」・会員名簿作成 ② 会員の相談対応等 (2) 日本看護協会関係 ① 日本看護協会との連動・連携 ② 会員登録事務業務受託（ナースシップシステム） a) 次年度継続申請書・入会申込書・口座振替依頼書等配布 b) 会員データの履歴情報登録（表彰歴・研修受講履歴等） ③ 都道府県看護協会会員名簿管理担当者会議への出席	・ 通年 ・ 随時 ・ 11月 ・ 随時 ・ 開催時参加
5-3) 法人管理に関する適正化 (1) 協会活動 ① 諸会議の円滑な運営 a) 定時総会 b) 理事会 c) 業務執行理事会 d) 委員会(教育・災害看護・推薦・選挙管理 等)、特別委員会 ② 日本看護協会との連携 a) 通常総会・理事会・職能委員長会等への出席 b) 事業の協働連携等（教育研修等） c) 地区別法人会員会・地区別職能委員会開催に協力（三重県）	・ 6月23日 ・ 年6回以上 ・ 年6回以上 ・ 開催時参加 ・ 10月12日・13日

<p>③ 情報セキュリティ・個人情報の安全管理</p> <p>a) 情報公開規程の運用</p> <p>b) 特定個人情報・雇用管理情報管理規程の運用</p> <p>④ 役員及び職員研修</p> <p>(2) 行政庁への電子申請</p> <p>5-4) 会員の福利厚生</p> <p>(1) 表彰関係</p> <p>三重県看護協会長表彰の実施及びその他の被表彰者推薦</p> <p>(2) 見舞及び弔事関係等</p> <p>① 弔慰金、災害見舞金</p> <p>② 「看護職賠償責任保険制度」の推奨</p> <p>5-5) 施設管理に関する事項</p> <p>(1) 三重県看護研修会館の管理</p> <p>① 建物設備の管理・運営</p> <p>a) 建物設備管理・整備・清掃・防災</p> <p>b) 保守修繕</p> <p>(2) 研修管理システムの運用</p> <p>5-6) ボランティア募金</p> <p>(1) ボランティア募金の受け入れ</p> <p>(2) 福祉団体等への寄付</p> <p>5-7) 広報活動の推進</p> <p>(1) 機関紙「看護みえ」の発行(広報委員会の企画)</p> <p>(2) ホームページの更新・看護協会活動、理事会情報等の提供</p> <p>(3) 県政記者クラブ等への情報提供</p> <p>5-8) 渉外活動</p> <p>(1) 関係機関・審議会等への委員派遣・連携</p> <p>(2) 関係団体との連携</p> <p>5-9) 職員の人事管理・労務管理</p> <p>(1) 就業規則等規程の整備</p> <p>(2) 職員研修</p> <p>(3) 永年勤続表彰</p> <p>(4) 福利厚生</p> <p>(5) 協会内業務運営会議</p>	<p>・ 必要時</p> <p>・ 6月・令和6年3月</p> <p>・ 必要時</p> <p>・ 発生時</p> <p>・ 随時</p> <p>・ 通年</p> <p>・ 必要時</p> <p>・ 5月～7月</p> <p>・ 令和6年1月～2月</p> <p>・ 5月・8月・10月・令和6年1月</p> <p>・ 随時</p> <p>・ 必要時</p> <p>・ 開催時</p> <p>・ 随時</p> <p>・ 必要時</p> <p>・ 通年</p> <p>・ 月1回</p>
---	--