

令和4年度 事業報告

事業計画は、定款第4条の5つの事業に沿って掲載

- 1 教育等による看護の質の向上に関する事業
- 2 看護業務及び看護職の労働環境の改善等による県民の健康及び福祉の増進に関する事業
- 3 地域ケアサービスの実施等による県民の健康及び福祉の増進に関する事業
- 4 施設の貸与に関する事業
- 5 その他本会の目的を達成するために必要な事業

1. 教育等による看護の質の向上に関する事業 【公益目的事業】

・ 下線は新規事業

事 業 内 容	
<p>1-1) 継続教育に関する事業</p> <p>(1) 新人看護職員研修事業</p> <p>① 新人看護職員研修事業の企画・運営・評価</p> <p style="padding-left: 20px;">a) 多施設合同研修 研修責任者研修 実地指導者研修</p> <p style="padding-left: 20px;">b) 新人看護職員教育検討委員会の開催</p> <p>② 研修推進事業</p> <p style="padding-left: 20px;">a) 新人看護職員研修事業に関するアンケート調査</p> <p>(2) ジェネラリストのための研修</p> <p>① ジェネラリストのための研修の企画・運営・評価</p> <p style="padding-left: 20px;">a) 新人看護職員研修 (1) 看護実践研修(12) 看護研究に関する研修(1)</p> <p style="padding-left: 20px;">b) 教育委員会の開催</p> <p>② JNA収録DVD研修</p> <p style="padding-left: 20px;">a) 認知症看護研修</p> <p>③ 自殺未遂者支援向上研修</p> <p>④ <u>2年目看護職のための研修</u></p> <p>(3) 専門分野を深める研修の企画・運営・評価</p> <p>① 災害看護研修</p> <p style="padding-left: 20px;">a) JNA収録DVD研修 災害看護研修 基礎編</p> <p style="padding-left: 20px;">b) 災害看護研修 実務編</p> <p style="padding-left: 20px;">c) 災害看護研修 災害支援ナースフォローアップ編</p> <p style="padding-left: 20px;">d) 災害看護研修 管理者編</p> <p>② 糖尿病看護研修</p> <p style="padding-left: 20px;">a) 糖尿病重症化予防(フットケア)研修</p> <p>(4) 教育者育成研修の企画・運営・評価</p> <p>① 三重県保健師助産師看護師実習指導者講習会 (eラーニングと集合研修)</p> <p>② 実習指導者フォローアップ研修</p>	<p>・ 6研修 (6日間) (一部Web)</p> <p>・ 6月10日～10月13日 (28名)</p> <p>・ 6月7日～9月13日 (59名)</p> <p>・ 年4回</p> <p>・ 1月</p> <p>・ 5月11日 (631名) (一部Web)</p> <p>・ 13テーマ12日 (延857名) (一部Web) (上記に含む)</p> <p>・ 年8回</p> <p>・ 8月18日・19日 (66名)</p> <p>・ 10月24日 (33名)</p> <p>・ 5月27日・10月19日 (延129名)</p> <p>・ 7月5日・6日 (69名)</p> <p>・ 9月5日・22日 (45名)</p> <p>・ 10月28日 (33名)</p> <p>・ 11月15日 (33名) (一部Web)</p> <p>・ 6月28日・29日・30日 (29名)</p> <p>・ 6月1日～10月12日 210時間 (65名)</p> <p>・ 12月7日 (24名)</p>

<p>(5) 看護管理者研修の企画・運営・評価</p> <p>① CNA（認定看護管理者）等フォローアップ研修</p> <p>a) 看護部責任者相当職（師長含む）研修</p> <p>b) 看護師長相当職研修</p> <p>② 副看護師長・主任の役職者研修</p> <p>(6) 在宅医療推進研修の企画・運営・評価</p> <p>① 訪問看護師養成研修（eラーニング併用）</p> <p>② 訪問看護事業所の看護師の研修</p> <p>③ 医療機関等の看護師の研修</p> <p>(7) 教育計画の周知・広報</p> <p>① 「教育計画」冊子の発行とホームページへの掲載</p> <p>② <u>研修ニーズ調査</u></p> <p>(8) 研究活動の推進</p> <p>① 三重看護研究会との連携</p> <p>a) 理事会の出席</p> <p>b) 第5回三重看護研究会総会</p> <p>c) 第4回三重看護研究会学術集会参加</p> <p>② 諸学会、研究会等の後援、情報提供</p> <p>a) ホームページ・広報ポスター掲示・チラシの設置</p> <p>(9) 看護者の倫理観育成支援</p> <p>① 倫理をテーマとした研修の企画・運営・評価</p> <p>a) 多施設合同研修</p> <p>b) ジェネラリストのための研修</p> <p>② 「看護者の倫理綱領」による啓発</p> <p>(10) 図書資料の充実と図書利用サービスの維持向上</p> <p>① ホームページでの新刊図書の案内</p> <p>② リクエスト図書の募集</p> <p>③ 医中誌Webの情報提供</p> <p>(11) 日本看護協会との継続教育事業に関する連携</p> <p>① 都道府県看護協会教育担当者会議</p> <p>② 認定看護管理者教育機関担当者会議</p> <p>(12) 看護職のキャリアアップに関する情報提供・相談支援</p> <p>① 看護職のキャリアアップに関する情報提供</p> <p>a) 進路に関する情報提供</p> <p>・ポスター・チラシによる情報提供</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 12月17日（92名）（Web） ・ 11月7日・10日（91名）（一部Web） ・ 10月21日（104名）（一部Web） ・ 6月29日～12月6日 8日間（eラーニング学習日を除く）（19名） ・ 3テーマ（2施設） 11月8日～12月1日 1.0日（12名） ・ 4名 講義1.0日（7月22日） 同行訪問1.0日（9月2日・15日 10月12日・11月11日） ・ 随時 ・ 9月1日～12月25日 ・ 回答数196件 ・ 5回 ・ 5月28日（委任状含め197名） ・ 5月28日（141名） ・ 随時 ・ 11月16日（63名） ・ 6月20日（71名）（一部Web） ・ 随時 ・ 随時 ・ 随時 ・ 随時 ・ 開催なし ・ 5月27日（3名）（Web） ・ 随時
--	---

<ul style="list-style-type: none"> b) 専門看護師、認定看護師に関する情報提供 <ul style="list-style-type: none"> ・ 電話・対面による相談対応 c) 奨学金等情報提供 <ul style="list-style-type: none"> ・ ホームページによる案内 ② 看護職のキャリアアップに関する相談支援 <ul style="list-style-type: none"> a) 進学相談 <ul style="list-style-type: none"> ・ 電話・対面による相談対応 b) その他キャリアアップに関する相談 <ul style="list-style-type: none"> ・ 電話・対面による相談対応 (1 3) 助産師出向支援導入事業（出向コーディネーター事業） <ul style="list-style-type: none"> ① 参加施設募集及びマッチング ② 事業報告会 ③ 出向事業 1-2) 認定看護管理者制度に関する事業 <ul style="list-style-type: none"> (1) 認定看護管理者教育制度における教育の企画・運営・評価 <ul style="list-style-type: none"> ① ファーストレベル教育課程 ② ファーストレベル事前研修（セカンドレベル受講者を含む） ③ セカンドレベル教育課程 ④ セカンドレベルフォローアップ研修 看護管理実践報告会 ⑤ ファーストレベル公開講座 ⑥ セカンドレベル公開講座 ⑦ 研修評価 <ul style="list-style-type: none"> a) 看護管理教育運営委員会での検討 (2) 看護管理者教育運営委員会の開催 <ul style="list-style-type: none"> 教育課程の企画・運営・評価 1-3) 医療安全対策に関する事業 <ul style="list-style-type: none"> (1) 医療安全に係る研修の企画・運営・評価 <ul style="list-style-type: none"> ① JNA主催インターネット配信研修 医療安全管理者養成研修 集合研修 ② 管理者のための医療安全研修 ③ 三重県リスクマネジャー交流会 ④ 三重県リスクマネジャー交流会 公開講座（講義のみ） ⑤ 医療安全管理者（専従・専任）交流会 (2) 医療安全対策の情報収集と提供及び相談対応 <ul style="list-style-type: none"> ① 情報収集 ② 情報提供 ③ 相談対応 (3) 安全対策委員会の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 随時 ・ 令和5年3月16日（31名） ・ 約2か月 ・ 取組み4組・8施設 ・ 出向助産師4名 ・ 7月15日～10月20日 111時間 18.5日間（65名）（一部Web） ・ 7月2日・9日 9時間 1.5日間（66名） ・ 6月3日～12月1日 192時間 32日間（21名）（一部Web） ・ 12月9日 3.5時間 0.5日間（40名）（Web） ・ 9月9日 1名 3時間（Web） ・ 9月2日 1名 6時間 1日間（Web） 9月29日～30日 3名 9時間 1.5日間（Web） ・ 年3回 ・ 11月2日（48名） ・ 6月9日（42名）（一部Web） ・ 7月28日（11名） ・ 7月28日（9名）（Web） ・ 12月2日（13名） ・ 随時 ・ 随時 ・ 随時 ・ 6回
--	--

<ul style="list-style-type: none"> (4) 日本看護協会との連携 <ul style="list-style-type: none"> ① 医療安全推進会議への出席 (5) 合同医療安全研修会への参加等 (6) 医療事故調査制度への参画 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 開催なし
<p>1-4) 潜在看護職員等復職研修</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 復職支援ミニ研修（半日コース） うち2回はeラーニング講義を併用 (2) eラーニングを活用した潜在看護職復職研修 <ul style="list-style-type: none"> ① ID個人配付型（2コース）（交流会等含む） ② 来館受講型 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 6月14日～令和5年1月28日 4テーマ8回(延23名) 津・四日市地区 ・ 視聴期間3ヶ月×3回(計37名) ・ 3名 延51回
<p>1-5) 介護施設看護職の教育に関する事業</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 介護施設で働く看護職への研修の企画・運営・評価 <ul style="list-style-type: none"> ① 介護施設で働く看護職のための研修 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 11月11日・18日・12月6日 (10名)

2. 看護業務及び看護職の労働環境の改善等による県民の健康及び福祉の増進に関する事業 【公益目的事業】

事業内容	
<p>2-1) 看護業務及び看護制度の改善</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 施設代表者会議の開催 (2) 認定看護師連絡会の開催 (3) 三重の看護基礎教育を考える懇談会 (4) データベースの収集 <ul style="list-style-type: none"> ① 病院看護実態に関する調査 (5) 国・県等行政機関の情報収集 (6) 地元国会議員や県議員への政策要望 (7) 行政機関審議会等への参画 (8) 日本看護協会との協働活動 <ul style="list-style-type: none"> ① 全世代の健康を支える看護機能の評価 ② 専門職としてのキャリア継続の支援 ③ 地域における健康と療養を支える看護職の裁量発揮 ④ 地域の健康危機管理体制の構築 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和5年2月2日（24名） ・ 令和5年2月15日（18名） ・ 10月26日（42名） ・ 8月9日（40名） ・ 8月1日～11月13日（93病院） ・ 7月
<p>2-2) 看護職確保定着化の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 看護職のワーク・ライフ・バランス（以下、WLB）の推進・啓発 <ul style="list-style-type: none"> ① 看護職の働き方改革推進事業の開催と支援 <ul style="list-style-type: none"> a) 働き方改革推進研修会1 b) 働き方改革推進研修会2 c) 働き方改革推進研修会3 d) 働き方改革推進研修会4 e) 医療機関等からの相談対応 ② 看護職の働き方改革の普及・啓発 <ul style="list-style-type: none"> a) 広報誌、ホームページへの記事掲載等 b) 電話、Web会議、病院施設への個別訪問等 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 10月5日（21名）（Web併用） ・ 7月12日（23名）（Web併用） ・ 9月22日（32名）（Web） ・ 10月31日（17名）（Web） ・ 随時 ・ 随時 ・ 随時

<p>③ 看護職員の労働条件・労働環境の改善</p> <p>a) 看護補助者活用推進のための看護管理者研修</p> <p>b) アドバイザー派遣（訪問、Web会議システムによる）</p> <p>c) 電話相談・就業環境相談他</p> <p>④ 看護労働担当者会議への出席</p> <p>(2) ナースセンター事業の推進(ナースセンター、四日市サテライト)</p> <p>① 三重県ナースセンター事業運営委員会</p> <p>② ナースバンク事業</p> <p>a) 無料職業紹介・斡旋</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 第6次NCCS・e ナースセンターの運用 <p>b) ナースセンター利用者等への情報提供</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 「ナースセンターMieニュース」の発行 ・ 求人情報の発行 ・ 啓発用リーフレットの配布 <p>c) 離職時等の届出制度（とどけるん）の啓発・活用の促進</p> <p>d) 関係諸機関との連絡調整：社会福祉協議会・ハローワーク等</p> <p>e) 求人及び求職者の相談</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 来所、電話、メール等 ・ 病院、施設訪問 ・ 就職者への就職後状況確認 ・ eラーニング・DVD等による動画視聴学習、実技練習 <p>f) 就職説明会、就業相談会の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 潜在研修と同時開催 ・ 三重県社会福祉協議会と共催 ・ ハローワーク就職相談会 <p>g) ハローワーク移動就職相談会 (看護職員就業相談派遣面接相談モデル事業)</p> <p>h) 都道府県ナースセンター事業担当者会議への出席 ナースセンター事業担当者会議</p> <p>i) 相談員の質の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 職業紹介責任者講習 ・ 都道府県ナースセンター就業相談員研修 ・ キャリアコンサルティング研修 <p>その他相談員研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ナースセンター内担当者会議 (ナースセンター、四日市サテライト) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 5月25日（70名） 8月30日（68名） ・ 1施設1回（3月23日：4名）訪問 ・ 27件 ・ 5月19日 ・ 6月23日（11名） ・ 求人相談件数5,398件 ・ 求職相談件数11,197件 ・ 就職者数427名 ・ 7月・10月・令和5年2月 ・ 5,600部 ・ 求職者・求人施設他へ配布 ・ 随時 ・ 随時 ・ 随時 ・ 13件 ・ 就職後1～1.5月後に電話又はメール ・ 延70名 ・ 8回 ・ 6月26日（資料提供） ・ 6回 ・ 月1回：桑名・四日市・鈴鹿 津・松阪・伊勢・伊賀 ・ 隔月1回：尾鷲・熊野 ・ 5月20日(3名) (Web) ・ 令和5年2月9日(1名) 令和5年3月28日(1名) (Web) ・ 8月26日(6名) (Web) ・ 10月11日(1名) (Web) 12月1日・8日・9日(1名)(Web) 令和5年1月18日・25日・26日 (1名) (Web) ・ 6回(延9名) ・ 11回
---	--

<p>③ 「看護の心」普及事業</p> <p>a) 「みえ看護フェスタ2022」(オンライン開催)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ テーマ：看護の心をみんなの心に ・ みえ看護フェスタ実行委員会の開催 <p>b) 「看護の日」「看護週間」の啓発</p> <p>c) 1日看護体験(オンライン)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 進路ガイダンス ・ 看護の仕事紹介 <p>d) 看護職への道の普及啓発</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 看護の心普及啓発冊子の配布 ・ 看護のお仕事体験 ・ 進路ガイダンス <p>e) 電話相談</p> <p>2-3) 看護実践活動の推進</p> <p>(1) 災害時の看護活動</p> <p>① 防災対策会議の開催</p> <p>a) 情報伝達ネットワークの構築</p> <p>b) 災害支援体制計画書の周知と見直し</p> <p>c) 被災時の受け入れ体制の検討</p> <p>② 災害支援ナースの登録の推進</p> <p>a) 研修会の受講勸奨と受講後の登録</p> <p>b) 災害支援ナースの県内マップ更新</p> <p>c) 災害支援ナース派遣調整訓練(県内)</p> <p>③ 災害看護委員会の開催</p> <p>④ 医療救護活動に関する協定</p> <p>a) 自治体防災会議出席</p> <p>b) 県内合同防災訓練への参加</p> <p>c) 四師会災害時の医療救護活動に関する会議出席</p> <p>⑤ 県内受け入れ体制の構築</p> <p>⑥ 防災対策の備蓄品の確保・整備・防災訓練の実施</p> <p>⑦ 災害対策講演会の開催</p> <p>⑧ 協会外の関連する講演・研修・報告会への参加</p> <p>⑨ 関連する学会への参加</p> <p>⑩ 日本看護協会災害支援ナース養成研修説明会</p> <p>(2) 地区支部活動の充実</p> <p>① 地区支部長会の開催</p> <p>② 地区支部委員会の開催</p> <p>③ 各地区支部活動</p> <p>a) 看護職連携構築事業</p> <p>b) 常設「まちの保健室」の開設</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 特設サイト公開期間 5月9日～7月31日 ・ 4回 ・ 5月 ・ 8月3日 県内42校627名参加 (高校生565名、教員62名) ・ 4月 県内中学校・高等学校等 ・ 2回 ・ 1日看護体験時開催 ・ 随時 ・ 令和5年1月24日(一部Web) ・ 災害支援ナース数209名 (内新規登録者数30名) 登録者所属施設数 34施設 ・ 11月28日～11月30日 ・ 受援施設2施設 ・ 派遣参加施設27施設 ・ 年3回 ・ 県・津市 ・ コロナのため不参加 ・ 開催なし ・ 防災訓練：協会 ・ 令和5年1月24日(66名)(Web) ・ 令和5年3月29日(3名)(Web) ・ 4月26日・10月25日に開催 ・ 各支部 ・ 各支部 ・ 各支部
---	--

<ul style="list-style-type: none"> c) 各イベントでの1日「まちの保健室」の開設 d) 「まちの保健室」担当者研修 e) 各支部のニーズに応じた研修等の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 各支部 ・ 各支部 ・ 各支部
<p>2-4) 職能委員会活動</p> <p>(1) 四職能合同交流集会 (保健師職能、助産師職能、看護師職能Ⅰ・Ⅱ)</p> <p>(2) 保健師職能委員会</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 委員会開催 ② 保健師交流集会の開催 ③ みえ看護フェスタ2022への参加 ④ 三重県看護協会活動紹介、会員拡大の取組み <p>(3) 助産師職能委員会</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 委員会開催 ② 助産師出向事業実施施設の進捗状況把握・報告会参加 ③ 助産師職能交流集会の開催 ④ みえ看護フェスタ2022への参加 ⑤ 「いのち教育」等の出前講座の実施 <p>(4) 看護師職能委員会Ⅰ（病院領域）</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 委員会開催 ② 地域包括ケアシステムを看看連携でつなぐ取組み ③ 看護師職能Ⅰ交流集会の開催 ④ 看護師職能Ⅰ・Ⅱ合同委員会の開催 <p>(5) 看護師職能委員会Ⅱ（介護福祉関係施設・在宅等領域）</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 委員会開催 ② 看護師職能Ⅱ交流集会の開催 ③ 看護師職能Ⅱの周知活動 ④ 潜在看護職に向けて施設・在宅領域の魅力の発信及び就職支援 ⑤ 看護師職能Ⅰ・Ⅱ合同委員会の開催 <p>(6) 日本看護協会活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 全国職能別交流集会への参加 ② 全国職能委員長会への出席 ③ 地区別職能委員長会 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 8月6日（38名） ・ 年4回 ・ 12月10日（30名） ・ 5月 ・ 随時 ・ 年8回 ・ 報告会参加 令和5年3月16日 ・ 12月3日（31名） ・ 5月 ・ 随時 ・ 年10回 ・ 10月15日（28名） ・ 令和5年1月13日 ・ 年4回 ・ 12月8日（50名） ・ 随時 ・ 随時 ・ 令和5年1月13日 ・ 6月8・9日 ・ 9月8日（Web）・令和5年3月3日 ・ 10月13・14日
<p>2-5) 新型コロナウイルス感染症対策関連事業</p> <p>(1) 宿泊療養施設</p> <p>(2) クラスタ対策支援</p> <p>(3) 高齢者施設等の感染制御・医療提供体制強化のための専用窓口業務支援</p> <p>(4) 臨時応急処置施設運営管理支援</p> <p>(5) 新型コロナウイルス感染症対応看護職員養成研修</p> <p>(6) 高齢者施設向け感染症対応力向上研修</p> <p>(7) 新型コロナウイルス感染症対応潜在看護職研修事業</p> <p>(8) 新型コロナウイルス感染症対応看護職員離職防止相談事業</p> <p>(9) 新型コロナウイルス感染症対応看護職員等人材調整事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 延べ1,196人就業 ・ 193施設 延べ409人就業 ・ 6月13日～令和5年3月31日 ・ 延べ 105名就業 ・ 9月3日（82名） ・ 実地研修 5施設（69名） ・ 研修・報告会(web) 令和5年3月27日（297施設） ・ 5回（37名） ・ 相談（17件） ・ 広域派遣の要請なし

(10) 児童福祉施設等の感染防止対策のための相談・支援事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 相談 週2回 (185件) ・ 講習会 15回 (622名) ・ 訪問指導 7回
(11) 障害福祉施設等の感染防止対策のための相談・支援事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 相談 週2回 (247件)
(12) 冊子「新型コロナウイルス(COVID-19)感染症 三重県看護協会の記録 令和2・3年度」作成	<ul style="list-style-type: none"> ・ 500部 ・ 関係機関等配布

3. 地域ケアサービスの実施等による県民の健康及び福祉の増進に関する事業 【公益目的事業】

事業内容	
3-1) 看護協会立在宅支援事業 (1) 事業実施 ナーシングヒル・なでしこ ① 訪問看護事業 ② 居宅介護支援事業 ③ 訪問介護事業 ④ 療養通所介護事業 (令和4年4月1日から休止) (2) 健全経営の実践 ① 保有資産検査 ② 在宅支援部経営会議/運営会議 ③ 利用者の安定確保 (3) 在宅支援の質の向上 ① 看護学生実習等の受け入れ・教育体制の充実 ② 研修会への参加及び事例発表 ③ 利用者のニーズ把握 (満足度調査) (4) 訪問看護ステーション関係の学会及び会議への参加 (5) 地域貢献事業 地区自治会等からの要請による健康教育等の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和5年2月28日事業廃止 ・ 年1回 ・ 年4回/年8回 ・ 7~9月アンケート調査 調査結果ホームページ掲載 ・ 訪問看護サミット参加 2名 ・ 要請なし
3-2) 訪問看護の支援及び推進 (1) 三重県訪問看護ステーション協議会事業への参加 ① 東海・北陸地区訪問看護ステーション連絡協議会交流会への参加 (2) 地域包括ケアシステム構築と推進事業への参加 ① 多職種連携事業への参加 (3) 会議・研修会等への参加 ① 三重県訪問看護ステーション協議会津地区支部管理者会議 ② 日本訪問看護財団・全国訪問看護事業協会の研修、都道府県連絡協議会交流会等への参加	<ul style="list-style-type: none"> ・ 11月11日 ・ 津市在宅医療・介護ネットワーク会議 令和5年3月10日 ・ 5月15日 12月14日 ・ 協議会主催研修会 訪問看護新任管理者研修会 訪問看護eラーニング 他参加

4. 施設の貸与事業 【収益事業】

事業内容	
4-1) 施設運営に関する事業 (1) 施設の賃貸運営 ① 三重県看護研修会館及び別館の貸付け	<ul style="list-style-type: none"> ・ 通年 看護連盟 他

5. その他本会の目的を達成するために必要な事業

【公益目的共通事業、会員相互事業、法人管理に関する事業】

事業内容	
<p>5-1) 組織強化</p> <p>(1) 新人看護職への勧誘</p> <p>① 新人研修でのPR</p> <p>(2) 未加入者への入会案内、普及啓発</p> <p>① 病院・施設・行政・看護大学・看護師等学校養成所の訪問時に説明</p> <p>② 機関紙「看護みえ」でのPR</p> <p>③ ホームページでのPR</p> <p>④ 看護職就業施設への情報提供とPR</p> <p>⑤ 看護協会主催の研修会・交流会時の入会案内のコーナーを設置</p> <p>⑥ 地区支部、介護施設・訪問看護ステーション等への働きかけ</p> <p>⑦ パンフレット(Mie Nursing Association)によるPR</p> <p>⑧ 各職能委員会との連携した活動</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 随時 ・ 5月・9月・令和5年1月 ・ 随時 ・ 随時配布 ・ 研修開催時 ・ 研修時 ・ 随時配布 ・ 随時
<p>5-2) 会員登録に関する管理・運用</p> <p>(1) 三重県看護協会関係</p> <p>① 「会員登録」・会員名簿作成</p> <p>② 会員の相談対応等</p> <p>(2) 日本看護協会関係</p> <p>① 日本看護協会との連動・連携</p> <p>② 会員登録事務業務受託（ナースシップシステム）</p> <p>a) 次年度継続申請書・入会申込書・口座振替依頼書等配布</p> <p>b) 会員データの履歴情報登録（表彰歴・研修受講履歴等）</p> <p>c) キャリナース登録推進</p> <p>③ 都道府県看護協会会員名簿管理担当者会議への出席</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 通年 ・ 随時 ・ 11月 ・ 随時 ・ 登録者数2,952名 (令和5年3月31日現在) ・ 8月24日 (Web)
<p>5-3) 法人管理に関する適正化</p> <p>(1) 協会活動</p> <p>① 諸会議の円滑な運営</p> <p>a) 定時総会</p> <p>b) 理事会</p> <p>c) 業務執行理事会</p> <p>d) 委員会(教育・災害看護・推薦・選挙管理 等)、特別委員会</p> <p>② 日本看護協会との連携</p> <p>a) 通常総会・理事会・職能委員長会等への出席</p> <p>b) 事業の協働連携等(教育研修等)</p> <p>c) 地区別法人会員会・職能委員長会</p> <p>d) 公益社団法人運営に関する勉強会</p> <p>③ 情報セキュリティ・個人情報の安全管理</p> <p>a) 情報公開規程の運用</p> <p>b) 特定個人情報・雇用管理情報管理規程の運用</p> <p>④ 役員及び職員研修</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 6月22日 ・ 11回(書面2回・Web1回) ・ 8回(Web3回) ・ 通常総会6月8日 (幕張メッセ) 12名 ・ 理事会 6回 ・ 10月13日・14日 富山県 ・ 11月9日 (Web)

<p>(2) 行政庁への電子申請</p> <p>5-4) 会員の福利厚生</p> <p>(1) 表彰関係 三重県看護協会長表彰の実施及びその他の被表彰者推薦</p> <p>(2) 見舞及び弔事関係等</p> <p>① 弔慰金、災害見舞金</p> <p>② 「看護職賠償責任保険制度」の推奨</p> <p>5-5) 施設管理に関する事項</p> <p>(1) 三重県看護研修会館の管理</p> <p>① 建物設備の管理・運営</p> <p>a) 建物設備管理・整備・清掃・防災</p> <p>b) 保守修繕</p> <p>(2) 研修管理システムの導入</p> <p>5-6) ボランティア募金</p> <p>(1) ボランティア募金の受け入れ</p> <p>(2) 福祉団体等への寄付</p> <p>(3) ウクライナ人道支援にかかる国際看護師協会への寄付</p> <p>5-7) 広報活動の推進</p> <p>(1) 機関紙「看護みえ」の発行(広報委員会の企画)</p> <p>(2) ホームページの更新・看護協会活動、理事会情報等の提供</p> <p>(3) 県政記者クラブ等への情報提供</p> <p>5-8) 渉外活動</p> <p>(1) 関係機関・審議会等への委員派遣・連携</p> <p>(2) 関係団体との連携</p> <p>5-9) 職員の人事管理・労務管理</p> <p>(1) 就業規則等規程の整備</p> <p>(2) 職員研修</p> <p>(3) 永年勤続表彰</p> <p>(4) 福利厚生</p> <p>(5) 協会内業務運営会議</p>	<p>・ 6月・令和5年3月</p> <p>・ 0件</p> <p>・ 通年</p> <p>・ 本館 トイレ改修</p> <p>・ 大研修室 音響設備改修</p> <p>・ 研修システム (manaable) 令和5年3月</p> <p>・ 5月～7月</p> <p>・ 令和5年1月～2月</p> <p>・ 5月・9月・令和5年1月</p> <p>・ 開催後更新</p> <p>・ 随時</p> <p>・ 通年</p> <p>・ 月1回</p>
---	---